



お願いとお礼 ご不要になった布のご寄付について

ご家庭にあるご不要になりましたタオル類やシーツ類がございましたら、是非、百楽園にご寄付下さい。

ボランティアの皆様や職員により裁断させて頂きウエスに生まれ変わります。ウエスは慢性的に不足しておりますので、ご協力の程、宜しくお願ひ申し上げます。ご連絡を頂ければ、指定された日時に職員が頂戴しにお伺い致します。



いつもご寄付を頂いております皆さまには心よりお礼申し上げます。
また、ウエス裁断のボランティアの皆様にはお忙しい中、百楽園へお越し
いただき心よりお礼申し上げます。
今後とも何卒、宜しくお願ひ致します。
※生地の種類は綿の物でお願い致します。
※ウエスとは、布を小さく切ったもので、使い捨てのふきんとして大切に使用しています。



連絡先 函館百楽園 ☎57-7418 / 担当 三好・前・関川・四村

～ボランティアさん募集について～

●ウエス切りボランティア

ご家庭で不要になったタオル類を裁断し、ウエスとして活用いたします。
裁断作業をお手伝いいただけるボランティアさんを募集します。

●縫い物ボランティア

ゲストの衣類のボタン付けやゴムの付け替えなどの縫い物を
お手伝いいただけるボランティアさんを募集します。

●洗濯物たたみボランティア

施設で洗濯したゲストの衣類のたたみ作業をお手伝いいた
だけるボランティアさんを募集します。

百楽園に
ご協力いただける
ボランティアさんを
募集します。

時間・曜日等ご相談ください。
少しの時間だけでもかまいません。
宜しくお願ひ致します。
連絡先 ☎57-7418
函館百楽園(担当 三好・前・関川・四村)

編集後記

- ◆石澤 誠～ 今年度も広報担当させて頂く事になりました。
ももとせを楽しんで頂ける様に頑張りたいと思います。
- ◆林 美由紀～ 憧れの「ももとせ」を担当させて頂く事になりました。よろしくお願ひ致します。
- ◆朱田 博昭～ 百楽園の楽しい話題や行事、出来事をお届けいたします!乞うご期待下さい!
- ◆松葉 勲光～ 今年度広報を担当させていただくことになりました。よろしくお願ひ致します。
- ◆手塚 仁美～ 今年も心をこめて広報誌をお届けします。よろしくお願ひします。
- ◆田中智恵美～ 初めての広報、緊張してますが頑張りたいと思います!!



社会福祉法人函館厚生院 **函館百楽園** ☎042-0955 函館市高丘町3番1号

介護老人福祉施設

デイサービスセンター

ショートステイ

訪問入浴

TEL.0138-57-7418/FAX.0138-57-7598

居宅介護支援事業所

TEL.0138-36-5014/FAX.0138-36-5017

<http://hyakuraku.koseiin.or.jp> E-mail:hyakurakuen@koseiin.or.jp



※写真は本人の許可を得て掲載しています。

ももとせ

第57号

平成26年6月発行

春のひやくらぐえん

Hakodate
Koseiin

社会福祉法人函館厚生院 **函館百楽園**

園長より

～ ももとせ57号～ に寄せて

暖かい春日が続いたからでしょうか桜前線が例年ないスピードで通り過ぎたような気がいたします。葉桜となったソメイヨシノの隣に次の出番を待つように花房をピンク色に膨らませたマロニエに初夏を感じるこの頃です。

さて、少子化・高齢者社会は多死社会でもあり、人口減少社会の到来は当然であります。日本創世会議での2040年人口推計は「20~39歳女性の減少率が高い順10位までに道南の4町村が含まれていることに驚いております。有識者、研究者の方々は少子化の原因を分析し・対策を提言され出生率の目標値等話題となっておりますが戦争等で若者の命が犠牲になる人の人口減少になることは絶対あってはならないと平均年齢約88歳の入所ゲストの青春時代を想像し想いを強くしております。

少子化は広い分野において人手不足がすすみ、介護・福祉現場でも継続課題であります。介護を敬遠する負の表現を3Kといわれてきましたが、今働いている介護職員は負の3Kに勝る「K」があることを知っているのです。

ゲスト個々の人生に深く触れさせて頂く感動のK・看取り介護で生命の尊厳を学ぶ感謝のK・安全に口から食べることが出来、嬉しそうなゲストとご家族の笑顔に感激した「K」を…

函館百楽園 園長
澤田 信子



函館百楽園 職員人事

新任



管理栄養士

石岡 裕子

皆様初めまして!管理栄養士の石岡裕子です。早く一人前の管理栄養士になる為に、努力していきたいと思います。未熟者ですが頑張ります!どうぞよろしくお願いします。

異動



介護看護主任 中村 紀美子

異動により4月から百楽園で勤務させて頂いております。9ヶ月振りに介護看護師に復職しましたので、今後もどうぞよろしくお願い致します。



主任支援相談員 清田 耕太

この度、異動によりケアハウス豊寿から参りました。百楽園での勤務は10年ぶりで、今はまだ勝手がわからず、右往左往の毎日です。早く皆さんのお役に立てる様に頑張りたいと思いますので、どうぞよろしくお願いします。



事務員 松葉 敏光

4月1日付で法人本部から百楽園へ異動となりました事務の松葉です。ゲストの皆様を支えるスタッフの一員として、日々取り組んで参りますのでどうぞよろしくお願い致します。



介護福祉士 石水 里美

4月1日付けで永楽荘より異動して参りました。不慣れな点が沢山ありますが、一日も早く皆様の顔と名前を覚え、一つでもお役に立てるよう頑張りますのでよろしくお願いします。

平成26年度 事業計画書 - Plan of 2014 -

指定介護老人福祉施設 函館百楽園



基本方針

平成26年度は、函館市における「第6次函館市高齢者保健福祉事業計画・第5期函館市介護保険事業計画」の最終年であり、地域包括ケアシステムの実現に向け、施設・居住系サービス提供基盤の整備もすすみ、高齢者の生活を支える地域の完成図が出来上がる。その完成図が函館百楽園各サービス事業の発展に繋がるように、情報収集・分析を根拠とし、次期介護報酬改定の準備年とする。また、制度改革がすすみ、時代の変化、ニーズにおいて、選ばれ続ける介護施設であるために、各事業において専門的介護力の向上をめざす。

重点目標

1. 「安心」「安全」なケアによる、やすらぎのサービスを提供する

- 「安心」「安全」の基準を「苦痛が伴わないこと」とし、身体的状況、生活習慣等個別性を尊重する。
- (1)身体的アセスメントに基づく介護技術力の向上
 - (2)個別機能訓練、栄養マネジメントの質の向上
 - (3)認知症の理解とケアの構築
 - (4)下剤に頼らない排泄ケアの取り組み
 - (5)看取り介護の充実と質の向上
 - (6)リスクマネジメントの強化による介護事故防止・感染症予防の徹底

2. 「当たり前の生活」「その人らしい生活」を送ることが出来る支援体制

居室のグループ化とゲストの受け持ち制を導入し、集団処遇から脱却する。

- (1)集団処遇から脱却する意識改革
- (2)さくら通り60床を2グループに分け、ケアスタッフを固定化することで、より一層の個別ケアを行う
- (3)ユニットケアに移行する準備シミュレーションを行う

3. 既存棟改修・ユニット型施設増築にむけた取り組みの継続

職員参加型組織として、各役割分担をし実現にむけた検討をしてきた。「事業推進室」を中心に準備を継続する。

- (1)ユニットリーダーの育成継続
- (2)ユニット型施設見学、研修参加
- (3)グループケア、受け持ち制ケアの評価を行い、混乱なくユニットケアに移行

4. 次期報酬改定への対応と函館市介護保険事業計画の対応準備

次期報酬改定に向けた情報収集と函館市事業整備の完成による影響を分析し、在宅サービス戦略の方向性を検討する。

- (1)情報を共有し、戦略的方策の検討を行う
- (2)顧客確保を目的に、広報活動を推進。百楽園の強みを発信する。

5. ソフト活用により業務のIT化をすすめる

間接業務の省力化は「時間・人」を生み出し、直接ケアにシフトできる。

また、情報共有を活用することでチームケアを推進する。

- (1)「ケア記録支援システム」の活用で記録業務を効率化
- (2)カーデックスを廃止し、記録の重複を避ける
- (3)「ケアプラン作成支援システム」活用による施設サービス計画の実践と記録
- (4)職種間の連携・PC作業の効果的な活用が出来る仕組み作り

6. 人材の定着・育成

安全な施設運営に基づく人員配置を維持する。

- (1)キャリアパスフレームを参考にし、入職後の支援体制強化
- (2)職員のワークライフバランス支援
- (3)重度化ケアが出来る介護職員・看護職員の育成
- (4)介護実習指導者の育成
- (5)介護支援専門員資格取得者の園内育成体制の構築
- (6)職員の作業環境の改善。衛生委員会中心に腰痛予防対策